



## Gesundheitsorientierte Führung in diakonischen Pflegeeinrichtungen

Die Arbeitsbedingungen in der Pflege haben sich in den letzten Jahren erheblich verändert. Zunehmende Belastungen spiegeln sich auch in hohen krankheitsbedingten Fehlzeiten.

Im Rahmen des Projektes wurden mit Hilfe von Gruppeninterviews und halbstandardisierten Fragebogenerhebungen die Bedingungen in drei Pflegeheimen eines diakonischen Trägers untersucht, die z.T. einen überdurchschnittlich hohen Krankenstand aufwiesen. Dabei wurde der Frage nach den Ursachen des hohen Krankheitsstands in den drei Einrichtungen aus Sicht der Mitarbeitenden nachgegangen.

Ausgehend von den Ergebnissen der Untersuchung wurden Empfehlungen für Verbesserungsmöglichkeiten entwickelt und damit wichtige Transferleistungen erbracht.

<b>Projektleiter_in:</b>	Prof. Dr. Monika Burmester; Prof. Dr. Norbert Wohlfahrt
<b>Förderer:</b>	EvH RWL
<b>Kooperations-/ Praxispartner:</b>	Diakonie Mark-Ruhr
<b>Laufzeit:</b>	10/2013-12/2015